

ВСП-2020.

26.12.2019

Время проходит быстро. Казалось бы, только недавно уточнялись планы работы на 2019 год, подводились итоги первого полугодия, ... 20 декабря в офисе ВСП в Москве собралась вся команда для обсуждения итогов работы за 2019 и обсуждения задач на новый 2020 год.



Итоги 2019.

Компания последовательно обеспечивает исполнение 7 приоритетных групп задач:

- (1) ВСП в Уфимском регионе;
- (2) Электромеханика;
- (3) Спец Заказчики ВСП;
- (4) Программа лояльности;
- (5) Инструментальная арматура;
- (6) Расширенная маркетинговая программа ВСП;
- (7) Программная практика.

Подходящий к концу 2019 год был насыщен важными для ВСП событиями. Безусловно, самое главное — команду полнили 3 новых сотрудника, двое коллег работают в Уфе, а еще один специалист в московском офисе. Прделана большая работа в рамках реализации долгосрочной программы «РОСНЕФТЬ: Спец Заказчик», включая и множественные командировки по всей России в течение года с целью представить специалистам новейшие инженерные разработки по искробезопасным интерфейсам и инструментальной арматуре; специализированный семинар по решениям MTL с точки зрения стандартов функциональной безопасности, который мы провели совместно с коллегами из Eaton Electric (ранее MTL Instruments) для специалистов РОСНЕФТЬ и СИБИНТЕК в Москве; командировку с представителями СИБИНТЕК на производство MTL в Англии. В 2019 году команда запустила в работу новое направление — НМІ-Решения, инициировав сотрудничество с новыми поставщиками и партнерами Systec и Siemens; в рамках нового направления начата работа по рамочному контракту по поставкам оборудования для одного из ведущих фармацевтических производителей России; команда по маркетингу

запустила в работу и соответствующий новый профильный раздел сайта. Команда Sales & Marketing приняла участие в ряде выставочных мероприятий — Минск, Уфа, Казань, Самара; организовала и провела специализированный семинар по инструментальной арматуре для КИП для стратегического заказчика компании — КИНЕФ. Прделана большая работа по дальнейшему развитию информационной базы ВСП — листовки и новые информационные бюллетени, новые брошюры, обновлённый каталог по искробезопасным решениям, ряд видеороликов. Команда по маркетингу провела развёрнутую рекламную кампанию в интернете, в профильных печатных изданиях, в социальных сетях. Специалисты ВСП принципиально нарастили темп работы по дальнейшему развитию направления Инструментальная арматура для КИП, опираясь и на обновлённые расширенные возможности новых поставщиков и производителей, что обеспечило результативное участие в тех проектах, в которых ранее усилила были бы просто потерей времени. И, безусловно, проделана большая работа и по Программе обучения и развития — английский и бизнес практики McKinsey, лабораторные практикумы, посещение производственных площадок поставщиков и производителей, ...

2019 год — исключительно насыщенный и интересный, результаты работы в котором обеспечивают ВСП новым уровнем потенциала для следующего еще более заметного шага.

Программа «ЗИ: Изучай И Исследуй».

Программа расширенного совещания состояла из двух основных частей — (1) подведение итогов работы и основные планы и задачи на 2020, (2) доклад специалистов команды по маркетингу ВСП по программе «ЗИ: Изучай И Исследуй». В этом году в фокусе программы ЗИ практика работы IT-компаний — Amazon, Apple, Microsoft и Yandex — «ЗИ: 4 IT-Grands». Каждая компания имеет свою уникальную культуру и подход, изучая которые и перенимая опыт, мы хотим расширять возможности нашей команды.

Как и по исполнению программы «ЗИ: Dentsu» в 2018 году (https://www.vsp-co.org/assets/3i_dentsu_2018l.pdf; основная тема ЗИ в 2018 — практики компании Dentsu), мы готовим специальный отчет по «ЗИ: 4 IT-Grands» за 2019 и будем рады его представить в начале следующего года.

Отличительные сотрудники.

Традиционно на финальном расширенном совещании компания отмечает сотрудников, которые отличительным порядком работали в течение года.

«Сотрудник года» 2019 — Андрей Малахов!

Профессионализм, развитие и лояльность — три ключевых критерия, однозначные результаты по которым обеспечили соответствующий выбор. Андрей получил хороший бонус и возможность использовать дополнительную пятую оплачиваемую неделю отпуска в течение 2020.

«Самый умный сотрудник» 2019 — Виктория Перепелятник.

Третий год подряд, учитывая исключительный вклад Виктории Ивановны в работу по Программам обучения и развития сотрудников ВСП, по практике «ЗИ: Изучай И Исследуй», а также ряду других выполненных коллегой работ, выбор «Самого умного сотрудника» был единогласным. Виктория Ивановна получила возможность использовать дополнительную пятую оплачиваемую неделю отпуска в течение 2020.

Сергей Косик, Ведущий технический специалист.

В соответствии с ежегодной практикой компании, в начале 2019 года с Сергеем обсуждался индивидуальный расширенный план и программа развития, которая охватывает различные стороны личностного профессионального роста сотрудника. На этом же совещании в начале года фиксировались цели и возможности, которые будут обеспечены при успешном исполнении программы.

Реализация Сергеем программы развития, намеченной на 2019, обеспечила возможность Сергею занять новую позицию в компании — Ведущий технический специалист. Кроме того, начиная с января 2020, доход Сергея будет увеличен на 15%.

Поздравляем коллег, Андрея Евгеньевича Малахова, Викторию Ивановну Перепелятник и Сергея Викторовича Косика с отличительными результатами работы!

Мы подошли к новому году с еще более сильной командой сотрудников, с уверенными результатами работы за 2019 год, с четким пониманием планов на 2020.

Поздравляем заказчиков и партнеров ВСП, команду ВСП с наступающим Новым 2020 годом! Всем хотим пожелать удачи и успехов в Новом году!

Компания ВСП
Россия, Москва
Семеновская площадь 1а 18 этаж
+7 499 4040080

vsp@vsp-co.org
www.vsp-co.org

VSP